

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ в
Ровеньском районе Белгородской области

(наименование территориального органа ПФР)

А К Т *

о результатах документальной проверки достоверности сведений индивидуального (персонифицированного) учета в части стажа на соответствующих видах работ, а также обоснованности включения в Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности согласно статьи 30 ч.1 п.20 Закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. №400-ФЗ по ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

от «24» мая 2018г.

№ 7

Мною, ведущим специалистом – экспертом отдела НПВП и ОППЗЛ Государственное учреждение - Управления Пенсионного фонда РФ в Ровеньском районе Белгородской области Шаповаловой И.В.

(должность, Ф.И.О. проверяющего)

с разрешения директора ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Заходяжиной Татьяны Алексеевны в присутствии: главного бухгалтера ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Евсюковой Светланы Алексеевны начальника отдела кадров ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Магон Ирины Олеговны

(Ф.И.О., должность представителя (ей) страхователя)

проведена проверка ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

(наименование организации (страхователя))

309740, Белгородская область, Ровенский район, с. Барсучье, ул. Центральная, д. 25
(юридический адрес и (или) адрес места нахождения)

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения "Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов"
(организационно-правовая форма)

регистрационный номер в ПФР 041-023-000702

Проверка начата 17 мая 2018г. ,окончена 24 мая 2018г.

Проведена проверка соответствия сведений индивидуального (персонифицированного) учета первичным документам, послужившим основанием для заполнения сведений индивидуального (персонифицированного) учета в части стажа на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение страховых пенсий, а также обоснованности включения в Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение страховых пенсий по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, согласно статьи 30 ч.1 п.20 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. №400-ФЗ.

за <u>2015</u> г.	на <u>7</u> чел.,
за <u>2016</u> г.	на <u>6</u> чел.,
за <u>2017</u> г.	на <u>7</u> чел.

Акт составляется по участку, цеху, производству в целом (в этом случае указывается общее количество проверенных сведений по каждому отчетному периоду), а также может быть составлен по каждому застрахованному лицу.

Для проверки представлены следующие документы:

(при оформлении Акта необходимо указывать реквизиты всех проверяемых документов (дату регистрации, дату введения штатного расписания, кем и когда утверждено и т.п.)

Устав государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» утвержден в Управлении социальной защиты населения Белгородской области, приказ №254 от 07.12.2015г., согласован с департаментом имущественных и земельных отношений Белгородской области, распоряжение №322-р от 26.11.2015г., заверен подписями и печатями. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе от 20.02.1998г. серия 31 №002533899, Лицензия на осуществление медицинской деятельности серия ЛО-31-01-002088 от 16.03.2016г. Штатные расписания медицинского персонала ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за 2015 - 2017г.г., утверждены директором ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов», заверены подписями и печатями. Заключение по результатам проведения специальной оценки условий труда, проводимые Областным автономным учреждением «Центр охраны труда Белгородской области» №1605-ЗЭ от 13.07.2016г. Коллективный договор ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2017-2019 годы, заверен подписями и печатями директора, председателем профсоюзной организации и зарегистрирован в Управлении по труду и занятости населения Белгородской области №18 от 15.03.2017г.

(правовой статус организации (страхователя), свидетельство о государственной регистрации, устав, положение, учредительный договор, лицензия на право ведения той или иной деятельности, штатное расписание или штатный перечень и др.)

1. По личному составу (проверка проведена выборочно):

приказы по основной деятельности и личному составу (о приеме, об увольнении, о переводах, о предоставлении отпусков и др.) за 2015-2017г.г., тарификационные списки за 2015-2017г.г., лицевые счета за 2015-2017г.г., трудовые книжки – 7 шт., личные карточки формы №Т-2, должностные инструкции

приказы о приеме (увольнении), о переводе на работу, о предоставлении отпуска, о совмещении профессий, об установлении нормы рабочего времени, о фактическом рабочем времени, тарификационный список, лицевой счет, расчетно-платежные ведомости и др.)

2. О подтверждении ежедневной занятости на работах, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии (проверка проведена выборочно):

табеля учета рабочего времени за 2015-2017г.г., графики дежурств за 2015-2017г.г.

рабочий журнал, технический журнал, журнал заданий, журналы дежурства с указанием времени работы и объема, ежедневно выполненных работ, рабочая книга бригадира, наряды на выполнение работ, нормированное задание, табель учета использования рабочего времени, путевой лист водителя, журнал учета лучевой нагрузки, журнал учета отработанного времени и пр.)

Другие документы, кроме представленных, подтверждающие юридическую значимость факта работы в условиях, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в организации не ведутся и не могут быть предъявлены.

(подпись должностного лица)

В результате проверки установлено:

(указать несоответствия, выявленные в ходе проверки первичных документов)

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения "Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов" по своему наименованию соответствует Списку учреждений, работа в которых дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях, утвержденному Постановлением Правительства РФ № 781 от 29.10.2002г.

Статус юридического лица ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» подтвержден: Свидетельством о постановке на учет в налоговом органе юридического лица от 20.02.1998г. серия 31 №002533899, лицензией на осуществление медицинск

деятельности серия ЛО-31-01-002088 от 16.03.2016г. действует бессрочно, Уставом ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» утвержденным Управлением социальной защиты населения Белгородской области, приказ №254 от 07.12.2015г., согласован с департаментом имущественных и земельных отношений Белгородской области, распоряжение №322-р от 26.11.2015г.

Предметом деятельности учреждения является стационарное социальное обслуживание пожилых граждан и инвалидов. Социальное обслуживание осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим правоотношения в данной сфере. С учетом индивидуальных потребностей пожилых граждан и инвалидов предоставляются следующие виды социальных услуг:

- социально-бытовые;
- социально-медицинские;
- социально-психологические;
- социально-педагогические;
- социально – трудовые услуги;
- социально-правовые.

Основным видом деятельности учреждения в соответствии с единым государственным реестром юридических лиц является деятельность по уходу с обеспечением проживания, дополнительным видом деятельности является общая врачебная практика.

Согласно Коллективного договора обеспечивается соблюдение трудовых и социальных гарантий работников, а также обеспечивается эффективность работы учреждения. В договоре прописаны трудовые отношения не противоречащие Трудовому Кодексу РФ, оговорено рабочее время, режим рабочего времени, время отдыха, оплата труда и иные гарантии.

Согласно штатных расписаний за период с 2015г. по 2017г. имеются следующие должности:

- врач-терапевт – 0,5 ставки;
- старшая медицинская сестра – 1 ставка;
- медицинская сестра – 4 ставки;
- медицинская сестра процедурная – 1 ставка (введена в штатное расписание с 01.01.2016г.)

В соответствии с должностными обязанностями медицинская сестра процедурная лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения не осуществляет, основными должностными обязанностями является осуществление мероприятий по выпуску автотранспорта и составление меню требований по выдаче продуктов питания.

В Перечни рабочих мест, наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости включены следующие должности за период с 2015г. по 2017г.:

- врач-терапевт – 0,5 ставки;
- старшая медицинская сестра – 1 ставка;
- медицинская сестра – 4 ставки;

Наименование должностей и количество ставок, включенных в Перечни рабочих мест, профессий и должностей соответствуют штатным расписаниям.

Должностными обязанностями врача-терапевта является: ежедневный прием, осмотр больных; принимает меры к своевременной госпитализации, нуждающихся в этом; организует ежегодные плановые осмотры получателей социальных услуг специалистами территориальных лечебно-профилактических учреждений; организует диспансерное наблюдение хронических больных и выполнение рекомендаций врачей-специалистов по их лечению; следит за своевременным освидетельствованием получателей социальных услуг медико-социальной экспертной комиссией и другие.

Должностными обязанностями старшей медицинской сестры является: оказание доврачебной медицинской помощи; осуществляет забор биологических материалов для лабораторных исследований; осуществляет контроль по уходу за получателями социальных услуг в учреждении; обеспечивает выполнение врачебных назначений; осуществляет учет, хранение, использование лекарственных средств; руководит деятельностью среднего и младшего медицинского персонала; ведет медицинскую документацию и другие.

Должностными обязанностями медицинской сестры является: осуществление ухода за получателями социальных услуг в учреждении, присутствует при кормлении, купании

проживающих получателей социальных услуг; своевременно и качественно выполняет профилактические и лечебно-диагностические процедуры, назначенные врачом; вводит лекарственные препараты, противошоковые средства (при анафилактическом шоке) по жизненным показаниям (при невозможности своевременного прибытия врача); наблюдает за состоянием и самочувствием пациента во время введения лекарственных средств. Оказывает доврачебную неотложную помощь при реакциях и осложнениях лекарственной терапии и другие.

Заполнение личных карточек формы Т-2 производится на основании приказов, отражаются: очередные ежегодные и дополнительные отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, курсы повышения квалификации, переводы на другие должности.

Приказы издаются своевременно. Например: приказ №103 от 16.12.2015г. предоставить отпуск без сохранения заработной платы медицинской сестре Рядновой Людмиле Петровне на 1 день – 28.12.2015г.; приказ №104 от 16.12.2015г. предоставить отпуск без сохранения заработной платы медицинской сестре Рядновой Людмиле Петровне на 1 день – 01.01.2016г.; приказ №25 от 01.06.2016г. предоставить отпуск без сохранения заработной платы медицинской сестре Рядновой Людмиле Петровне на 2 дня – 01.06.2016г., 05.06.2016г.

В представленных тарификационных списках за 2015г.-2017г., отражено наименование должностей и количество работающих единиц данные соответствуют штатным расписаниям, также отражено: ставка, оклад, доплаты и коэффициенты к окладу, стимулирующие выплаты, тарификационные списки утверждены подписью и печатью директора и главного бухгалтера.

В лицевых счетах за 2015-2017г.г. указаны: Ф.И.О. работников, табельный номер, наименования должностей, количество отработанных дней/часов, начисления заработной платы, согласно предусмотренного базового оклада.

Табелями выхода на работу подтверждается пятидневная рабочая неделя в течении полного рабочего дня, в условных обозначениях выходные и праздничные дни отмечены «В», очередные и дополнительные отпуска «О» и т.д. например, в таблице учета рабочего времени за декабрь 2015г. отражено: Ряднова Л.П., медсестра, отработано 22 дня, 28 декабря указано «О» (примечание - отпуск без сохранения заработной платы, согласно приказа). Табеля учета рабочего времени утверждены директором, подписаны ответственными лицами, имеются отметки бухгалтерии о принятии табелей для расчета заработной платы. Отработанные дни в табелях совпадают с разработанными графиками работы, в отношении медсестер, графики разработаны посменно: день, ночь. В отношении врача-терапевта подтверждена сокращенная продолжительность рабочего дня на 0,5 ставки.

В результате проверки трудовых книжек выявлено, записи в трудовую книжку внесены своевременно, в хронологическом порядке, без исправлений, заверены подписями и печатями. Наименование должностей соответствует Списку должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающих право на досрочное назначение страховых пенсий по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, согласно статьи 30 ч.1 п.20, утвержденному Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002г. №781.

В результате сверки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в части специального стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, а также обоснованности включения в Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение страховых пенсий по старости выявлены следующие расхождения:

- у медицинской сестры Рядновой Людмилы Петровны не выделены в индивидуальных сведениях периоды отпусков без сохранения заработной платы, данные периоды не подлежат зачету в специальный стаж, а также в общий страховой стаж, в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ; с пунктом 2 статьи 10 Федерального закона от 15.12.2001г. № 167-ФЗ; с пунктом 1 статьи 7 Федеральным законом от 24.07.2009г. № 212-ФЗ,

а также в соответствии с пунктом 5 Правил от 11.07.2002 № 516, в стаж засчитывается период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, при этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков, следовательно в период нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы в индивидуальных сведениях следует отражать в графе «Исчисление страхового стажа» в дополнительных сведениях с кодом «НЕОПЛ».

Заключение.

Сведения индивидуального (персонифицированного) учета в части специального стажа, дающего право на досрочное назначение страховых пенсий по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, согласно статьи 30 ч.1 п.20 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 года № 400-ФЗ по ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

за 2015 г. на 1 чел.

за 2016 г. на 1 чел.

признаны частично достоверными и подлежат корректировке

Администрации ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов» необходимо представить корректирующие формы индивидуальных сведений в течении пяти рабочих дней со дня подписания акта.

за 2015 г. на 6 чел.,

за 2016 г. на 5 чел.,

за 2017 г. на 7 чел.

признаны достоверными и подлежат включению в лицевые счета застрахованных лиц.

Одновременно напоминаем, что

- периоды, не подлежащие включению в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, отражать без указания кода льготы, то есть указывать их, как обычный период, с учетом дополнительных сведений, утвержденных Постановлением Правления ПФ РФ №3п от 11.01.2017г.:
 - учебный отпуск с сохранением заработной платы;
 - отпуск по уходу за ребенком;
 - дополнительные выходные дни для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами с детства;
 - курсы повышения квалификации;
 - командировки с отрывом от осуществления лечебной деятельности;
 - отпуск без сохранения заработной платы;
 - отпуск за работу в зоне с льготным социально-экономическим статусом и т.д.

Согласно ст. 28 Федерального закона № 400 – ФЗ от 28.12.2013г. «О страховых пенсиях» юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, предоставляемых ими для установления и выплаты страховой пенсии, и сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

В соответствии со ст.17 Федерального закона № 27-ФЗ от 01.04.1996г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» за непредставление страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктами 2 - 2.2 статьи 11 настоящего Федерального закона, к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

Также в ПФР страхователь подает форму СЗВ-СТАЖ на застрахованное лицо в связи с назначением пенсии. В позиции "Тип сведений" указывается "Назначение пенсии". Эту форму нужно подать в течение трех календарных дней со дня обращения к страхователю застрахованного лица, для учета периода работы календарного года, срок представления отчетности за который не наступил (п. 2.1.5 Порядка, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п).

Проверяющие: Начальник ГУ-Управления ПФР
в Ровенском районе по Белгородской области



Ведущий специалист-эксперт

(подпись)

Хмара О.В.

(Ф.И.О.)

(подпись)

Шаповалова И.В.

(Ф.И.О.)

Руководитель организации (уполномоченный представитель):

Директор ГБУСОССЗН
«Ровенский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

(подпись)

Заходякина Т.А.

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер ГБУСОССЗН
«Ровенский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

(подпись)

Евсюкова С.А.

(Ф.И.О.)

Специалист отдела кадров
ГБУСОССЗН «Ровенский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

(подпись)

Магон И.О.

(Ф.И.О.)

«25» мая 2017г. – дата подписания акта

Экземпляр акта с приложением на 1 л. получил:

Руководитель организации (уполномоченный представитель)

Директор ГБУСОССЗН
«Ровенский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

(подпись)

Заходякина Т.А.

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер ГБУСОССЗН
«Ровенский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

(подпись)

Евсюкова С.А.

(Ф.И.О.)

**Справка по проверке достоверности сведений индивидуального
(персонифицированного) учета о трудовом стаже, в том числе стажа
на соответствующих видах работ (за период после 1 января 2002 года)**

Наименование организации ГБУСОССЗН «Ровеньский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Регистрационный номер 041-023-000702

Ф.И.О. застрахованного лица Ряднова Людмила Петровна

Страховой номер 074-218-235 49

профессия, должность – медицинская сестра

За период (в пределах одного расчетного периода) с 01.10.2015г. по 31.12.2015г.

№ строки		Начало периода	Конец периода	Территориальные условия (код)	Особые условия труда (код)	Исчисление страхового стажа		Условия для досрочного назначения трудовой пенсии		Примечания
		(дд.мм.гггг)	(дд.мм.гггг)			основание (код)	дополнительные сведения	основание (код)	дополнительные сведения	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	по ИС	01.10.2015	31.12.2015							
	Факт.	01.10.2015	27.12.2015					27-СМ	1,00	
		28.12.2015	28.12.2015				НЕОПЛ	27-СМ	1,00	Приказ №103 от 16.12.2015г.
		29.12.2015	31.12.2015					27-СМ	1,00	

За период (в пределах одного расчетного периода) с 01.01.2016г. по 31.03.2016г.

№ строки		Начало периода	Конец периода	Территориальные условия (код)	Особые условия труда (код)	Исчисление страхового стажа		Условия для досрочного назначения трудовой пенсии		Примечания
		(дд.мм.гггг)	(дд.мм.гггг)			основание (код)	дополнительные сведения	основание (код)	дополнительные сведения	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	по ИС	01.01.2016	31.03.2016							
	Факт.	01.01.2016	01.01.2016					27-СМ	1,00	
		02.01.2016	31.03.2016				НЕОПЛ	27-СМ	1,00	Приказ №104 от 16.12.2016

За период (в пределах одного расчетного периода) с 01.04.2016г. по 30.06.2016г.

№ строки		Начало периода	Конец периода	Территориальные условия (код)	Особые условия труда (код)	Исчисление страхового стажа		Условия для досрочного назначения трудовой пенсии		Примечания
		(дд.мм.гггг)	(дд.мм.гггг)			основание (код)	дополнительные сведения	основание (код)	дополнительные сведения	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	по ИС	01.04.2016	30.06.2016							
	Факт.	01.04.2016	31.05.2016					27-СМ	1,00	
		01.06.2016	01.06.2016				НЕОПЛ	27-СМ	1,00	Приказ №25 от 01.06.2016г.
		02.06.2016	04.06.2016					27-СМ	1,00	
		05.06.2016	05.06.2016				НЕОПЛ	27-СМ	1,00	
		06.06.2016	30.06.2016					27-СМ	1,00	

Подлежат корректировке сведения о периодах, включаемых:
в страховой стаж (да, нет) _____

в стаж на соответствующих видах работ (да, нет) да

Сведения индивидуального (персонифицированного) учета признаны достоверными

(недостовверными) и подлежат (не подлежат) включению в лицевой счет застрахованного лица.

В графе «Примечания» необходимо указать все календарные периоды совмещения профессий, периоды отпусков без сохранения заработной платы и т.п., в каком режиме работает данное предприятие, а также имеются ли расхождения в периодах работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии, указанных календарно в индивидуальных сведениях, с периодом фактической работы при переводе отработанных рабочих дней в календарные дни.


Проверяющие:

Начальник

УПФР

Хмара О.В.

(Ф.И.О.)


(Подпись)

Вед. специалист Шаповалова И.В.

(Ф.И.О.)

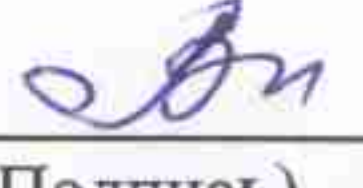

(Подпись)

Представители организации:

Директор

Заходякина Т.А.

(Ф.И.О.)


(Подпись)

Гл. бухгалтер

Евсюкова С.А.

(Ф.И.О.)


(Подпись)

